



# PENTATHLON NOUVEAU MANAGER: S'APPROPRIER LES OUTILS DU MANAGER

Dispositif 100% distanciel pour les communautés managériales  
géographiquement éloignées



# Un nouvel environnement économique et de travail

Depuis le confinement, l'environnement professionnel a évolué

- La place du travail a été challengé pour de nombreux collaborateurs
- L'hybridation a bousculé l'organisation individuelle et collective
- L'engagement des collaborateurs est durablement bas
- L'incertitude est devenue la normalité de l'environnement économique
  - Pandémies
  - Conflits géopolitiques
  - Aléas climatiques
  - Ruptures technologiques

Les challenges pour les nouveaux managers sont nombreux

- Maîtriser les fondamentaux du management pour réussir sa prise de fonction
- Maîtriser le management hybride
- Fidéliser ses collaborateurs
- Donner du sens à ses collaborateurs
- Maîtriser le management de la diversité (genre, intergénérationnel, culturelle, handicap)
- Concilier bien-être & productivité/performances





# Pourquoi un dispositif 100 % distanciel

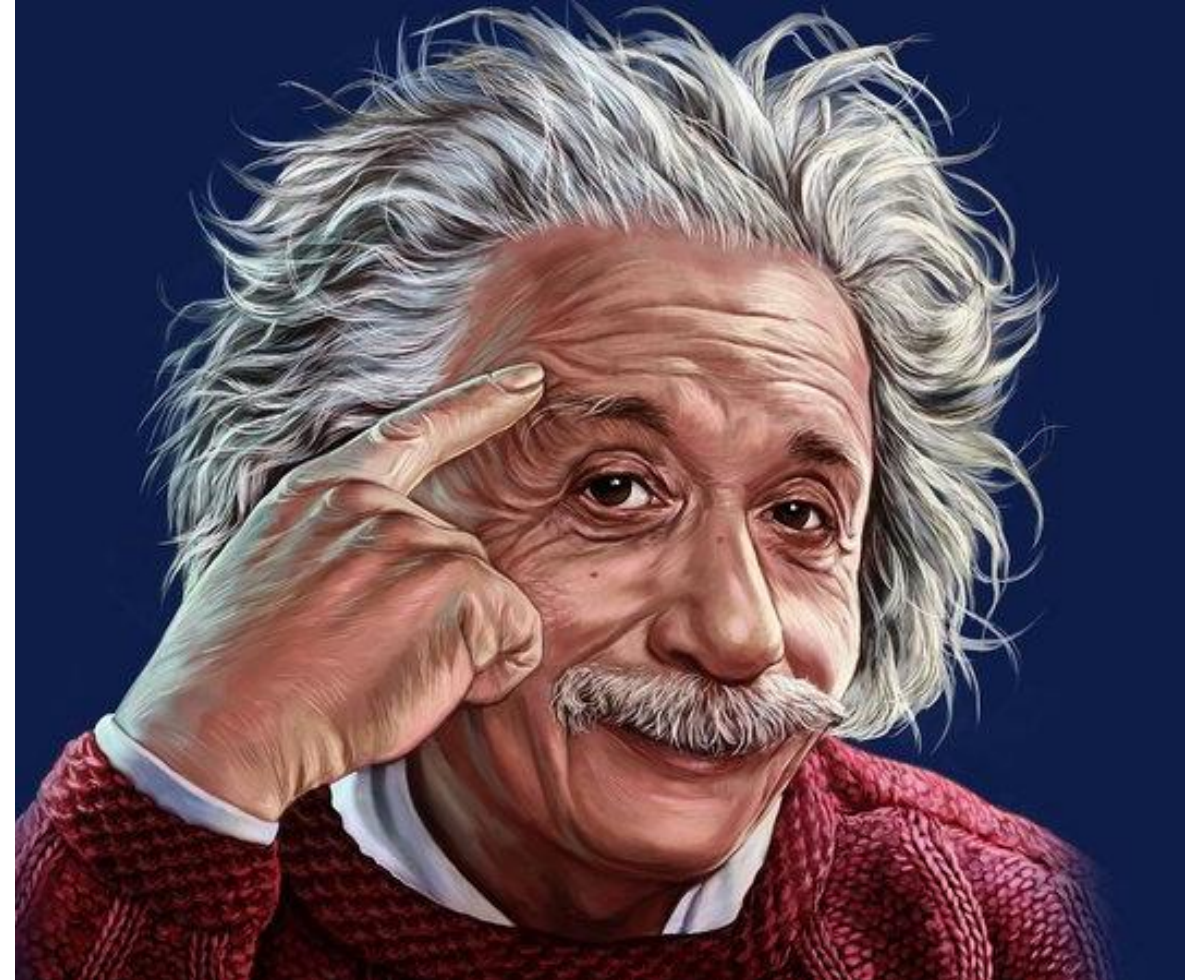
Les entreprises avec des managers présents sur tout le territoire ont des coûts formation supérieurs à la moyenne en raison des frais de déplacement, de restauration et d'hébergement.

Ce surcoût a plusieurs conséquences possibles

- Obérer le résultat d'exploitation dans un contexte économique contraint
- Réduire la réponse formation dans une période où la fonction managériale affronte des défis inédits

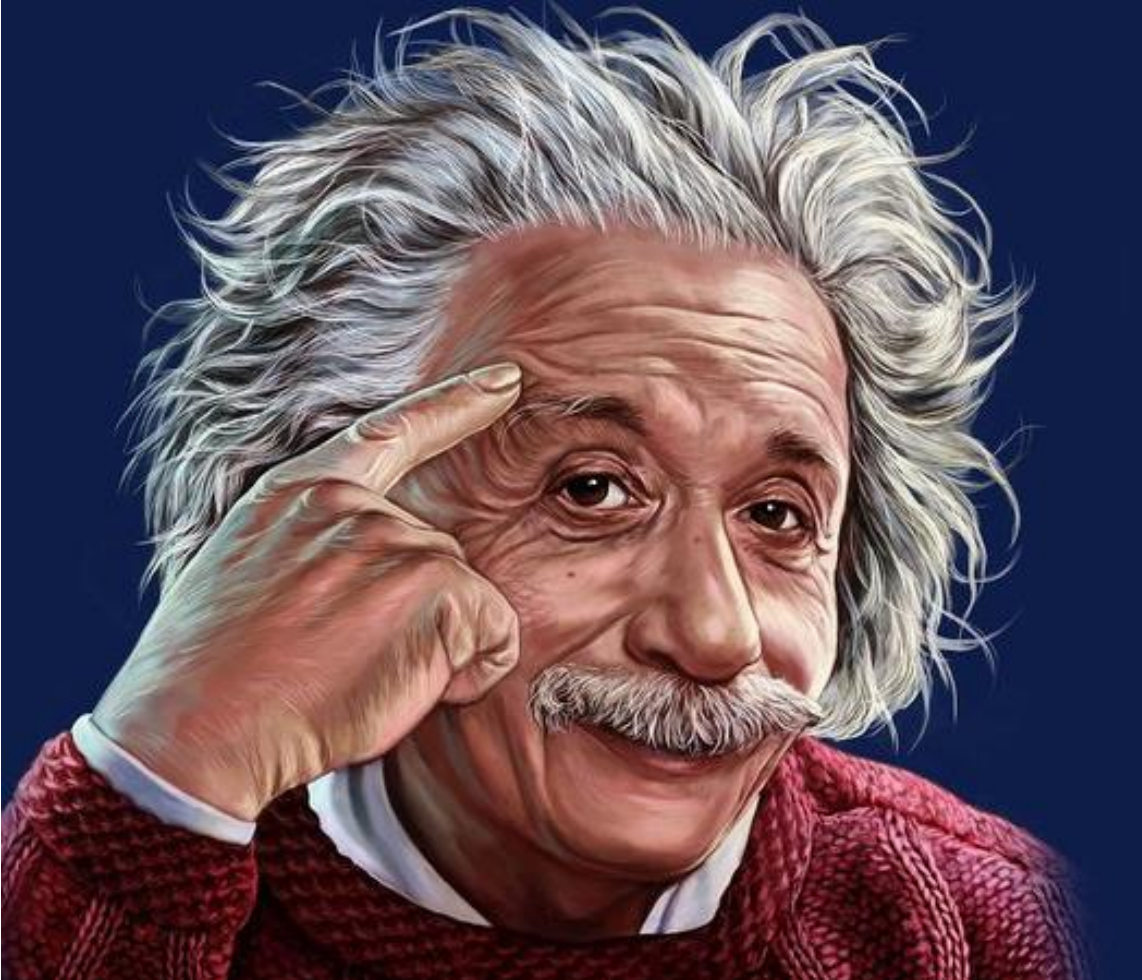
Pour répondre à cela, nous avons conçu ce dispositif

- Personnalisé à vos enjeux spécifiques
- Pratico-pratique pour faciliter le transfert dans le métier
- Avec une pédagogie adaptée au distanciel : interactive, impliquante avec la production de livrables opérationnels et appréciée par les participants



# Le principe de votre dispositif

Un contenu personnalisé à vos besoins spécifiques



Une compétition amicale de 2 x 5 épreuves entre vos nouveaux managers pour créer une dynamique d'émulation et stimuler l'intelligence collective

- Animation ludopédagogique capitalisant sur le partage d'expérience et l'apport des meilleures pratiques

Des indicateurs de mesure avant et après pour constater les avancées

- Mesurer la progression individuelle et collective après les épreuves
- 1 contrat de performance pour nous engager sur la réussite = facturation fixe + variable si atteinte des évolutions cibles des KPI's

2 x 5 épreuves personnalisées aux spécificités de votre entreprise et de son modèle managérial

# Le dispositif





# Immersion

Il s'agit de comprendre et nous approprier

- Votre entreprise et sa culture
- Votre projet stratégique
- Votre marché
- Votre offre
- Vos enjeux de marché
- Votre culture managériale
  - Vos points forts
  - Vos axes de progrès
- Vos KPI's actuels
- Vos objectifs d'évolution



# Personnalisation



Personnaliser le dispositif pour qu'il soit conforme à votre ADN et capable d'atteindre les objectifs fixés

- **Adaptation de chaque épreuve en cohérence avec**
  - **Le contexte de votre entreprise**
  - **Les contraintes de vos managers**
  - **Leurs objectifs individuels et collectifs**
  - **Vos objectifs d'évolution de vos KPI'S**
- **Personnalisation des cas de management pour les mises en situation pratiques**
- **Utilisation de votre champ lexical**



# Animation des 2 x 5 épreuves sur 2 x 2 jours



Une compétition ludique entre vos nouveaux managers

- Le fil conducteur de ces 2 jours est que chacun de vos managers
  - Conforte ses points forts
  - Améliore ses points de progrès
- Pour cela, ils se challengent sur les épreuves basées sur les enjeux managériaux d'une prise de fonction
- Ils gagnent des points en fonction de la qualité de
  - Leur participation
  - Partage de leurs bonnes pratiques/trucs et astuces
  - Leurs livrables
- Chaque épreuve donne lieu ainsi à un classement de nature à les motiver à se dépasser lors de la suivante
- Tout ce qui est produit par vos nouveaux managers lors des 2 X2 jours + 1 est compilé et leur est envoyé dans le compte rendu des épreuves

Name	Points	High Jump	Pole Vault	1000m
1  FRA MAYER Kevin	6392	Result 2.04	7.78	5.20 2:45.72
		Points 840(4)	1038(1)	972(1) 811(7)
		Total 3571(1)	4609(1)	5581(1) 6392(1)
2  ESP UREÑA Jorge	6158	Result 2.10	7.87	4.90 2:43.16
		Points 896(2)	1015(3)	880(5) 839(3)
		Total 3424(3)	4439(3)	5319(2) 6158(2)
3  POL WIESIOLEK Pawel	6133	Result 2.01	8.27	5.20 2:43.13
		Points 813(8)	915(8)	972(2) 839(2)
		Total 3407(5)	4322(5)	5294(3) 6133(3)
4  NED TAAM Rik	6111	Result 2.04	8.13	4.80 2:35.35
		Points 840(5)	949(5)	849(6) 926(1)
		Total 3387(6)	4336(4)	5185(6) 6111(4)
5  EST LILLEMETS Risto	6055	Result 2.04	8.09	5.00 2:43.21
		Points 840(6)	959(4)	910(4) 838(4)
		Total 3348(8)	4307(6)	5217(4) 6055(5)
6  GER BECHMANN Andreas	5995	Result 2.10	8.57	5.10 2:47.51
		Points 896(2)	843(9)	941(3) 792(8)
		Total 3419(4)	4262(8)	5203(5) 5995(6)
7  ITA DESTER Dario	5835	Result 1.95	8.25	4.40 2:44.27
		Points 758(10)	920(7)	731(9) 827(6)
		Total 3357(7)	4277(7)	5008(7) 5835(7)
8  MNE PEŠIĆ Darko	5824	Result 2.01	8.21	4.60 2:43.4'
		Points 813(7)	930(6)	790(8) 839(3)
		Total 3268(11)	4198(9)	4988(8) 5824(8)





# Coaching opérationnel

Un coaching individualisé et personnalisé



- Chaque manager est coaché individuellement en fonction de ses besoins spécifiques
- 2 séances de 30 mn préparées en amont pour être efficaces
  - Définition du sujet de l'accompagnement en lien avec le N+1
  - Un plan d'action opérationnel est élaboré lors du coaching
  - Le plan d'action formalisé est transmis au manager et à son N+1
- La planification de chaque coaching sera réalisée en fonction de
  - Vos rites et rythmes managériaux
  - Vos enjeux spécifiques



# Partage d'expériences et de bonnes pratiques

Une journée pour capitaliser sur les avancées réalisées



- **Présentation de l'évolution des KPI's**
- **Mapping des succès et partage des bonnes pratiques sur le management collectif et individuel**
- **Identification des difficultés subsistantes**
  - **Co-développement pour trouver des solutions**
- **Définition du plan d'action individuel et collectif**



# Votre investissement



- 1 jour d'immersion/conception pour personnaliser les 10 épreuves à votre réalité

Pour 1 groupe de 8 managers maximum (minimum 5)

- 4 jours d'animation de votre Pentathlon (5 épreuves)
- 2 X 30' de coaching opérationnel par commercial
- 1 jour de retour et de partage d'expériences

Soit 7 jours >> **2 100€ HT par personne**

# Echangeons sur vos enjeux !



Sylvie DA SILVA



06 16 57 15 66



sylvie@enquete2sens.com



www.enquete2sens.com

