

« RECRUTER ET ACCUEILLIR UN NOUVEAU COLLABORATEUR »

Durée totale de la formation : 7 heures - **Lieu :** Visio ou présentiel

Nb de participants à la formation : Maximum 8 personnes - **Budget de la formation :** Nous consulter - **Intervenant :** enQuête2sens

Public concerné :

Directeurs, Responsables ou futurs responsables d'équipe

Pré requis :

Encadrer une équipe ou être un jeune manager

Objectifs de la formation :

- Définir une stratégie de recrutement
- Réussir l'intégration d'un nouveau collaborateur
- Optimiser sa marque employeur

Moyens techniques et outils mis à disposition :

Formation animée en présentiel ou en Visio – Accès aux ressources pédagogiques en ligne

Moyens et méthodes pédagogiques :

Support formateur partagé - Support de formation envoyé par mail

Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle - Mises en situation (filmées) - Apports du formateur -

Productions individuelles et/ou en sous-groupes - Tests/Jeux

Moyens d'évaluation des acquis mis en œuvre :

Rendez-vous d'évaluation des besoins réalisés en amont de la formation.

Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluations, des mises en situation et des jeux pédagogiques

Envoi d'une évaluation de la formation / Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes handicapées :

La loi du 5 septembre 2018 pour la « liberté de choisir son avenir professionnel » a pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap. Notre organisme tente de donner à tous les mêmes chances d'accéder ou de maintenir l'emploi. Nous pouvons adapter certaines de nos modalités de formation, pour cela, nous étudierons ensemble vos besoins. Pour toutes questions, merci de contacter Sylvie Da Silva au 0616571566 ou par mail contact@enquete2sens.com

Contact :

Pour obtenir des renseignements sur cette formation, merci de contacter Sylvie Da Silva par téléphone au 0616571566 ou par mail contact@enquete2sens.com

Modalités d'inscription et délais d'accès à notre formation :

Pour participer à nos formations, merci de contacter : Sylvie Da Silva par téléphone au 0616571566 ou par mail contact@enquete2sens.com pour programmer un rendez-vous de préparation en Visio ou en présentiel selon vos disponibilités et obtenir votre fiche d'évaluation de vos besoins et votre questionnaire d'attentes individuel.

Un questionnaire, un CV ou toute autre pièce peuvent vous être demandés afin que nous puissions nous positionner sur votre niveau à l'entrée de la formation.

Une fois votre inscription validée, nous vous adresserons la convention de formation et une convocation vous sera envoyée par mail 1 semaine avant le début de la formation.

En cas de subrogation de paiement, un accord du financeur doit nous être parvenu avec le début de la formation.

Introduction (30min) :

Présentation de l'environnement Zoom, de la formation (objectifs, programme et organisation), du formateur et tour de table des participants. Réalisation et débriefe du test d'autodiagnostic initial de positionnement pour atteinte des objectifs et débriefe du travail préparatoire

MODULE 1 (3h) : Recruter, un acte stratégique

Les enjeux du recrutement

Comprendre & Analyser les enjeux du recrutement en fonction de chaque acteur (candidat, recruteur, entreprise)

L'entretien de recrutement

L'entretien collectif et l'entretien individuel

Méthodes complémentaires de sélection : les différents types de tests et autres techniques/outils

Méthodologie de l'entretien individuel : standardiser les étapes de l'entretien, poser les bonnes questions, adopter la posture adaptée et écouter activement

Comment rédiger un compte-rendu d'entretien

Exercices d'application :

Mise en situation d'un entretien de recrutement

Mettre en place une grille d'entretien

MODULE 2 (3h30) :

L'intégration du candidat

Moments clés de l'intégration et conditions de réussite

Mettre en avant la marque employeur

Élaborer un parcours d'intégration

Exercices d'application : re(définir) sa marque employeur

Cas pratique : création et rédaction d'un parcours type d'intégration